

**Términos de referencia:  
Apoyo institucional a Fabretto en la elaboración e implementación de la etapa inicial de su política de género**

<b>Localización</b>	Oficina Central de Fabretto, Managua	<b>Tipo de contratación</b>	Servicios profesionales
<b>Duración de contrato</b>	5 meses	<b>Supervisor(a)</b>	Directora de Programas

### **I. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN**

Fabretto es una organización sin fines de lucro con casi 70 años al servicio de los niños y niñas de Nicaragua. La misión de la organización es empoderar a los niños y niñas desfavorecidos y sus familias en Nicaragua para que alcancen su máximo potencial, mejorar sus medios de vida, y aprovechar las oportunidades económicas a través de la educación. Inspirados por el legado del Padre Fabretto, la organización cree en una Nicaragua próspera en la que todos los niños, niñas y adolescentes tienen verdaderas oportunidades para crecer y aprender, en comunidades que ofrezcan acceso a una educación de calidad.

La organización continúa el legado del Padre Rafael María Fabretto, un misionero italiano que llegó a Nicaragua en 1948. Preocupado por el número de niños abandonados, maltratados, rechazados y huérfanos que encontró en las calles, el Padre Fabretto fundó una red de hogares infantiles en el año 1953. En 1990, fallece el Padre Fabretto y su labor se institucionaliza con la formación de la Asociación Familia Padre Fabretto (AFPF).

Sólo en 2018, más de 40.000 niños jóvenes y sus familias participaron en los programas de Fabretto en nueve centros educativos y más de 400 escuelas públicas. Tiene presencia en las comunidades más vulnerables de Managua, Granada, Masaya, Estelí, Madriz, Nueva Segovia y RACCS (Región Autónoma de la Costa Caribe Sur). Además, se han ejecutado un total de 70 proyectos de cooperación al desarrollo, centrados en la consecución del desarrollo sostenible en Nicaragua y retomando en particular el Objetivo de Desarrollo Sostenible 4, que indica “Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos”.

### **II. ANTECEDENTES**

Fabretto considera que la educación es la base para el desarrollo sostenible, y el acceso a una educación inclusiva, equitativa y de calidad empodera a la niñez, juventud y sus familias en las comunidades más vulnerables del país. Desde hace décadas, Fabretto ha impulsado proyectos que benefician específicamente a mujeres y niñas, dentro de los cuales está el proyecto Nica-HOPE, promueven el empoderamiento de mujeres y niñas a través de la formación vocacional y el cooperativismo desde hace más de 10 años en el sector de Acahualinca, Managua. Desde el 2016 Fabretto implementa el proyecto Nutriendo el Futuro (PNF) en alianza con CARE Internacional y financiamiento de Cargill; el proyecto tiene como objetivo general el empoderamiento económico de las mujeres y el incremento de las oportunidades de acceso y control sobre los recursos productivos, mercados inclusivos y hacia un entorno propicio para ejercer sus derechos sociales y económicos, además de fortalecer la seguridad alimentaria a nivel comunitario. El PNF aborda las barreras clave que limitan su participación e influyen en las decisiones económicas en la familia, la comunidad y los mercados.

Además de estos proyectos específicos, Fabretto ha incluido componentes de equidad de género en más de 20 proyectos implementados durante la última década, apuntando al empoderamiento de jóvenes mujeres de los programas de educación secundaria-técnica de la Fundación; el empoderamiento de las niñas mediante metodologías innovadoras de enseñanza-aprendizaje; y la atención a las necesidades de salud materna-infantil y estimulación temprana en comunidades de escasos recursos.

Fabretto ha levantado diversos diagnósticos de género en las comunidades donde ejecuta sus acciones. En el 2018, levantó un diagnóstico en las comunidades donde implementa programas de Educación Técnica (que utiliza la metodología innovadora Sistema de Aprendizaje Tutorial -SAT), y en abril 2019 un diagnóstico previo para reconocer saberes en el tema a fin de implementar talleres sobre el tema. En este mismo año, Fabretto comenzó a introducir nuevos elementos curriculares para

fortalecer el enfoque de género en el programa SAT. En el 2020, se completó un diagnóstico de género en las comunidades beneficiadas por el proyecto Nutriendo el Futuro.

Habiéndose realizado estos diagnósticos, a Fabretto le interesa fortalecer su enfoque de género a nivel institucional y de manera transversal en todos sus programas y proyectos, a través de la elaboración de su Política de Género, con apoyo de CARE Internacional, que es uno de sus socios. CARE financió el levantamiento de un diagnóstico rápido (incluyendo la sistematización de los diagnósticos previos y el levantamiento de algunos datos internos de la organización), y la creación de una ruta de elaboración de la política de género, realizado a mediados del 2020. Además, las consultoras proveyeron un marco general de la estructura de la política de género. Estos documentos existen para guiar el proceso de elaboración e implementación de la política de género. En el 2021, Fabretto ha dado seguimiento al proceso con el nombramiento inicial de los miembros de un Comité Institucional de Género y una formación inicial a algunos líderes de la fundación.

En el 2020, Fabretto inició la ejecución de un proyecto, “Aprender haciendo: Educación secundaria y técnica para jóvenes rurales de la RACCS”, financiado por la Fundación Interamericana (FIA), el cual tiene un componente de equidad de género. Uno de los hallazgos del diagnóstico de género del programa de educación técnica (denominado SAT) en el 2018 fue que el contexto de la RACCS es totalmente distinto que la región Norte y Pacífico donde Fabretto tradicionalmente ha trabajado. En este sentido, se requiere completar un diagnóstico rápido de necesidades en la RACCS para luego proceder a elaborar una estrategia del abordaje de género en dicha zona del país.

Fabretto busca a un/a profesional experta en género para acompañar a la fundación durante 5 meses (agosto – diciembre 2021) en el desarrollo de la etapa inicial de elaboración, revisión, e implementación de la política de género, además del diseño e implementación de un proceso de sensibilización a actores claves de la organización. Un insumo clave para este proceso, será un diagnóstico rápido de necesidades en materia de género para la RACCS, para complementar los diagnósticos previamente realizados en los otros territorios de incidencia. A la vez, Fabretto está en un proceso de planificación estratégica (periodo 2022-2024), y se busca acompañamiento del/la profesional, para integrar la perspectiva de género en este proceso y en las políticas institucionales de la fundación.

### **III. OBJETIVO GENERAL DE LA CONSULTORÍA**

Acompañar a Fabretto en la elaboración, divulgación e implementación de la etapa inicial de su política de equidad de género, incluyendo procesos de sensibilización y formación al equipo de la fundación, así como la integración de la perspectiva de género en los procesos de planificación estratégica y los procedimientos y políticas institucionales.

### **IV. ALCANCES**

- (1) Acompañar a Fabretto en la elaboración de su política de género y divulgación de la misma.
- (2) Diseño / mapeo de las etapas de la implementación de la política de género.
- (3) Implementación de la etapa inicial de sensibilización de la política de equidad de género, incluyendo el establecimiento y activación del Comité Institucional de Género.
- (4) Revisión del diagnóstico de género de la RACCS, con datos levantados por el equipo de Fabretto y elaboración de un documento que resuma los hallazgos y presente recomendaciones y un plan de acción en base a las necesidades específicas en la equidad de género y empoderamiento de jóvenes mujeres en la RACCS.
- (5) Impartir talleres a personal técnico y docentes (tutores) de la RACCS en temas como derechos, roles de género saludables, y la participación femenina en la agricultura, para ser replicados con los estudiantes.
- (6) Diseño metodológico e implementación de un proceso de sensibilización inicial con aprox. 40 actores claves del equipo Fabretto (de un total de 231 colaboradores). El grupo contempla representantes líderes de cada centro/territorio, y de cada área de Oficina Central (Programas, Engagement, Administración, Proyectos, Dirección).

## **V. METODOLOGÍA**

La consultoría se desarrollará en las zonas de incidencia de Fabretto. Fabretto cuenta con una Oficina Central en Managua, desde la cual laboran aprox. 50 personas empleadas por la fundación, y nueve centros educativos ubicados en los siguientes municipios: San José de Cusmapa, Las Sabanas, Somoto, Jalapa, Ocotol, Estelí, Managua, Masaya, y Granada, y una oficina regional ubicada en Nueva Guinea que atiende 4 municipios de la RACCS. Además, Fabretto impulsa proyectos en otros territorios del país, en alianza con cooperativas y escuelas públicas del Ministerio de Educación. Las y los actores claves de la fundación que se involucren en la etapa inicial representarán a los diferentes departamentos y proyectos implementados desde la Oficina Central, y una representación de los diez territorios principales atendidos (nueve centros más la oficina regional de Nueva Guinea).

La metodología de los procesos de acompañamiento, sensibilización y formación debe ser muy participativa y basada en procesos vivenciales, desde un enfoque comunitario. Se debe considerar la integración del género desde una perspectiva transversal y un enfoque sistémico. Debe partir de un reconocimiento de la gran diversidad de experiencias de las y los colaboradores de la institución; la sensibilidad a las diferentes necesidades en los territorios rurales, periurbanos y urbanos; y la importancia del enfoque espiritual y moral de la labor (histórica y actual) de Fabretto en los centros educativos.

Actualmente Fabretto está implementando un proyecto en la RACCS, el cual tiene un componente de Equidad de género. El sistema de monitoreo y evaluación de Fabretto cuenta con datos cuantitativos y cualitativos recolectados en los últimos dos años de diferentes proyectos; mediante la presente consultoría, se espera una revisión de estos datos, levantamiento de datos complementarios/adicionales (en caso sea necesario), y la presentación de un informe de diagnóstico con recomendaciones. En base estas necesidades, el/la consultor/a debe elaborar un plan de acción y diseñar talleres para el equipo técnico y tutores (docentes del programa de educación técnica). Los talleres serán replicados con los estudiantes.

Los trabajos de oficina y revisión documental se realizarán en la Oficina Central de Managua, o de forma remota, de acuerdo al plan de trabajo consensuado con la Directora de Programas de Fabretto. Se espera un acompañamiento presencial de al menos 8 horas semanales como mínimo, durante el periodo de la consultoría.

Los trabajos de campo y formaciones se realizarán en los centros educativos de Fabretto u otros puntos estratégicos donde Fabretto podrá reunir a su equipo. Se espera un acompañamiento y plan de formación presencial con los actores claves de la institución, aplicando todas las medidas de bioseguridad en el protocolo de higiene institucional de Fabretto.

## **VI. PRODUCTOS ESPERADOS**

1. Política de género elaborada y divulgada dentro de la organización, junto con el diseño de las etapas de implementación de la política de género y documentación de que el Comité Institucional de Género (CIG) de Fabretto está establecido y funcionando.
2. Un informe de avance, entregado a más tardar a los 50 días de acompañamiento, que resume los avances durante el periodo correspondiente.
3. Un informe de avance, entregado a más tardar a los 100 días de acompañamiento, que resume los avances durante el periodo correspondiente.
4. Diagnóstico de necesidades específicas en la equidad de género y empoderamiento de jóvenes mujeres en la RACCS, con recomendaciones y un plan de acción.
5. Diseño y memorias de talleres de la implementación del proceso de sensibilización con 40 actores claves / líderes de la organización.
6. Diseño y memorias de talleres con personal técnico y tutores de la RACCS.

7. Informe final entregado al concluir la consultoría, el cual detalla el proceso de acompañamiento, los resultados obtenidos, las lecciones aprendidas, y las recomendaciones para la próxima etapa de desarrollo de la política de género, dentro del plan estratégico de Fabretto (2022-2024).

#### **VII. ESTUDIOS Y EXPERIENCIA**

- Formación académica en Género, Desarrollo sostenible, Psicología, Trabajo social, Educación, o carreras afines. Se valorarán positivamente diplomados, maestrías u otros estudios especializados en Género.
- Experiencia comprobable de un mínimo de dos años en el acompañamiento y capacitación en temas de género.
- Experiencia comprobable trabajando con poblaciones rurales y urbanas de Nicaragua; deseable experiencia trabajando en la Costa Caribe.
- Excelentes habilidades de comunicación y relaciones interpersonales, con diversas poblaciones.
- Facilidad de redacción de informes y documentos.
- Habilidades básicas de informática (manejo del paquete Office y aplicaciones de Google).
- Se valorará positivamente las habilidades de comunicación en inglés.

#### **VIII. MODALIDAD DE CONTRATACIÓN**

Contrato de servicios profesionales, persona natural.

#### **IX. DURACIÓN**

La duración del contrato es por un periodo de 5 meses, y entra en vigor a partir de la fecha convenida en el contrato firmado por las partes. Salvo que se presenten factores extraordinarios, esta duración será revisada, sin embargo, las fechas son de ineludible cumplimiento.

#### **X. CONTACTOS**

El/la oferente se coordinará técnica y operativamente en terreno con la Directora de Programas, que valida y aprueba el cumplimiento de los alcances y la calidad de los productos. En los aspectos contractuales el/la oferente deberá mantener su relación con Eliette Orozco, Coordinadora de Recursos Humanos.

#### **XI. HONORARIOS Y FORMA DE PAGO**

Todos los precios cotizados deberán presentarse en dólares de los Estados Unidos de Norte América o su equivalente en moneda nacional, a la tasa de cambio del día que se recibe la oferta.

El monto total de la contratación deberá incluir honorarios, que la Asociación Familia Padre Fabretto cancelará según entrega de productos. Las obligaciones sociales, seguro y pago del impuesto sobre la renta es responsabilidad del contratado/a (persona natural); en el caso de seguro, presentar su seguro Facultativo.

Los costos relacionados a la realización de talleres/sesiones (alimentación, movilización, materiales de las y los participantes, incluyendo al/la consultor/a) fuera de Managua, serán cubiertos por Fabretto.

La forma de pago es por producto y será la siguiente:

Porcentaje	Productos (Inciso VI)
30%	#1 y #2
30%	#3 y #4
40%	#5, #6 y #7

El/la profesional debe proveer su propia computadora portátil/laptop para el trabajo de escritorio requerido. Fabretto podrá cubrir gastos en fotocopias y otros materiales fungibles, según el plan de trabajo definido con la Directora de Programas.

Los pagos se realizarán conforme el cuadro anterior, una vez haya concluido y entregado los documentos establecidos en el contrato, recibido a conformidad por parte de la Directora de Programas.

----

Si usted desea postularse, favor enviar su hoja de vida, oferta técnica y oferta económica a Eliette Orozco, [eorozco@fabretto.org](mailto:eorozco@fabretto.org), con copia a Anina Hewey, [ahewey@fabretto.org](mailto:ahewey@fabretto.org).